

ALLEGATO A: Politica aziendale

I valori principali sui quali si concentra l'attenzione della S.B. Verniciature srl sono: rispetto delle esigenze del Cliente, riguardo alla sicurezza e crescita professionale del proprio personale e la tutela dell'ambiente circostante. Su questi principi è pertanto fondato il sistema di gestione aziendale, implementato in conformità ai requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 e SA 8000:2014.

La linea strategica si articola sui seguenti obiettivi generali:

1. Stabilire le regole dello sviluppo sostenibile per la protezione del proprio business nel lungo termine senza compromettere i valori socio-ambientali;
2. Pieno soddisfacimento delle attese di tutte le parti interessate e mantenimento costante del rapporto di fiducia reciproca;
3. Rispetto delle normative locali, regionali, nazionali ed europee e delle prescrizioni cogenti e volontarie sottoscritte dall'azienda relativamente ai propri aspetti di qualità, sicurezza ed ambientali;
4. Impegno continuo nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti e miglioramento costante del sistema di gestione aziendale al fine di dare la credibilità ed affidabilità dell'azienda;
5. Coinvolgimento diretto del personale e rafforzamento della coscienza sugli aspetti di qualità- sicurezza- ambiente;
6. Collaborazione con le parti interessate per la gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori;
7. Miglioramento della propria struttura mirando alla giusta responsabilizzazione e valorizzazione dei collaboratori.

PER LA QUALITA'

8. Garanzia della qualità dei servizi erogati attraverso l'efficienza, esperienza tecnica ed esecuzione dei lavori a regola d'arte;
9. Ricerca e verifica delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili al fine di offrire al cliente il servizio sempre più innovativo e al passo con lo sviluppo delle tecniche operative;
10. Equilibrata crescita dell'azienda attraverso l'ampliamento del mercato geografico, sviluppo delle competenze del personale e gli investimenti nel miglioramento del parco mezzi ed attrezzature;
11. Monitoraggio dei costi volto ad individuare i disservizi e mantenere alti standard qualitativi e di sicurezza;

PER LA SICUREZZA

1. Sviluppo e promozione della cultura di sicurezza e costante sensibilizzazione del personale;
2. Sostegno dell'approccio proattivo rispetto quello reattivo tra i lavoratori;
3. Innovazione e ottimizzazione delle modalità operative delle attività al fine di migliorare il comfort di lavoro e di sicurezza del personale riducendo notevolmente i rischi e gli infortuni;
4. Garanzia delle condizioni ottimali di viaggio, alloggio ed alimentazione del personale in trasferta al fine di migliorare l'efficienza e sicurezza di lavoro;
5. Rafforzamento dell'organico aziendale con i lavoratori giovani cresciuti nell'epoca di elevata sensibilità agli aspetti di sicurezza e pertanto caratterizzati da mentalità molto più corrispondente alle normative in vigore;
6. L'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del loro rappresentante.

PER L'AMBIENTE

1. Raggiungere un equilibrio stabile nel soddisfare le necessità del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future a soddisfare le loro necessità;
2. Sensibilizzazione e coinvolgimento del personale operativo;
3. Definizione delle azioni di miglioramento mirate all'ottimizzazione del ciclo di lavoro e la riduzione dei possibili impatti ambientali.

PER L'ETICA o RESPONSABILITA' SOCIALE

1. Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice Etico;
2. Non utilizzare lavoro infantile, obbligato o forzato;
3. Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;

MANUALE SISTEMA DI GESTIONE AZIENDALE

Edizione 05

Revisione 00

All. A



4. Contrastare ogni forma di discriminazione e disparità di trattamento basate su questioni di razza, nazionalità, sesso, religione, handicap, appartenenze sindacali, affiliazioni politiche in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera;
5. Selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della Norma SA 8000;
6. Agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
7. Attivare un sistema di comunicazione e dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda, al fine di far comprendere politica ed il Codice Etico, le procedure di sistema e recepire le legittime aspettative al fine di garantirne il soddisfacimento.

SB Verniciature s.r.l. riconosce come strategica lo sviluppo di un sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA 8000, integrato nel Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza e s'impegna in prima persona nell'attuazione di quanto sopra esposto, verificando che la Politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, riesaminata periodicamente, diffusa a tutto il personale e disponibile alla Parti interessate.

Tale visione è la concretizzazione dei motivi ispiratori principali dell'Azienda:

AFFIDABILITÀ- COERENZA- IMPEGNO

COSTA VOLPINO, 12.07.2021

La Direzione Generale



N° IT265929-1

N° IT290646-1

N° IT298743-1

S.B. Verniciature srl
Sede legale e magazzino: Via Dossi 26 – 25050 PIAN CAMUNO (Bs)- Italy
Sede amministrativa: Via Marco Polo 2a- 24062 COSTA VOLPINO (Bg)- Italy
P.I e C.F 01774040164- Cap. Soc. I.V. 30.600,00- SOA 58954/10/00
T. 035 967592 – F. 035 977504 – www.sbverniciature.com
info@sbverniciature.com – s.b.verniciaturesrl@pec.sbverniciature.it